

Wanneer kies je voor een partnerschap?

En hoe organiseer je dat?

Jesse Manenschijn-Ghuijs
Elske Schrijvers

8 april 2025

Welkom!



**Jesse Manenschijn-
Ghuijs**

Senior Adviseur,
Huisvesting, Vastgoed
& Facility
Management



Elske Schrijvers

Principal Adviseur,
Bouwen aan Projecten
& Programma's



WAT?

WAAROM?

WANNEER?

HOE?



Een partnerschap...

Wat is dat?

Kenmerken van een partnerschapsrelatie

- Hoge mate van afhankelijkheid van elkaars kennis/ervaring/kunde
- Veel afstemming/ interactie nodig met elkaar
- Als processen verweven raken in elkaar
- Participatie van verschillende organisatieniveaus
- Voor een lange termijn
- In staat om zich aan te passen op veranderende context

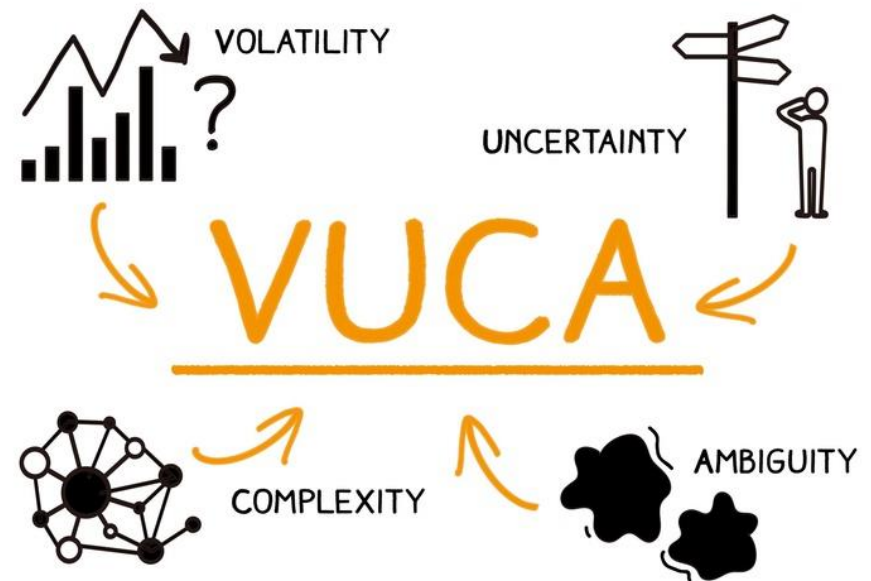
! Partnerrelaties zijn ook nog steeds OG – ON relaties

Een partnerschap...

**Waarom zou je dit
willen?**

Wendbaarheid

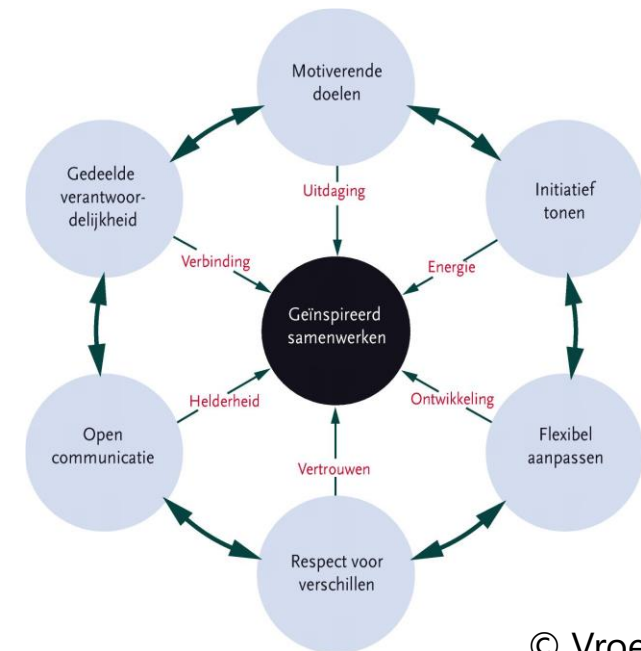
- Grote wens voor flexibiliteit én beperken risico's.
- Typisch voor contractdocumenten
- De oplossing ligt in het samen doen.



Wetenschappelijk bewijs

Er is wetenschappelijk bewezen dat wanneer omstandigheden dusdanig veranderen dat er een abnormale toestand ontstaat en afgesproken diensten aangepast moeten worden, **het beschrijven van omgangsvormen en communicatieprocessen helpt bij het omgaan met onvolledigheden in het contract***.

Ook veel onderzoek gedaan naar succesfactoren voor teams/teamwork. In Nederland maar ook internationaal onderzoek (google).



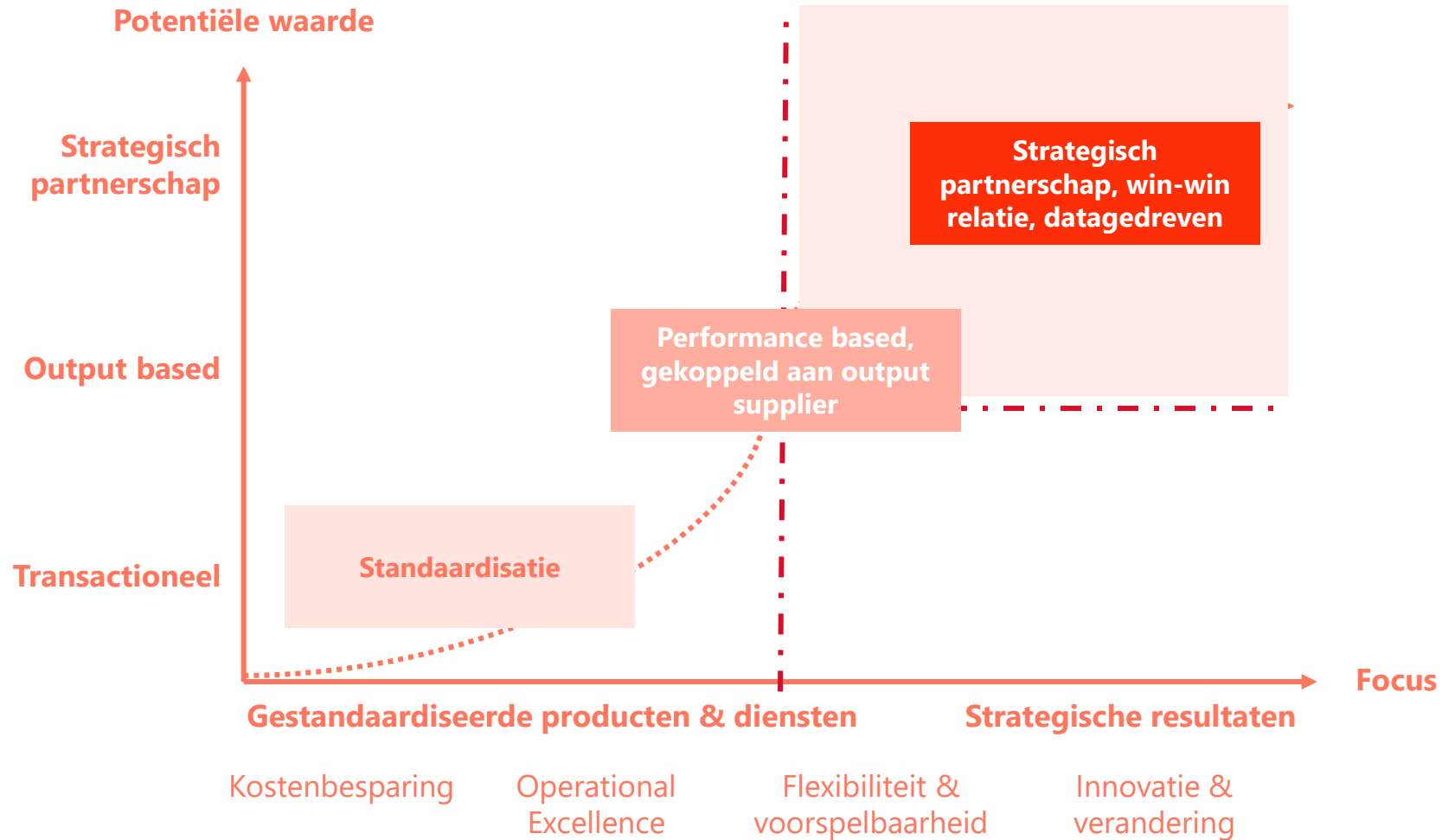
© Vroemen

* Onderzoek van Frydliner (managing partner bij een advocatenkantoor, Certified Deal Architect in Vested® en docent collaborative contracting aan de Universiteit van Tennessee) en Hart (Nobelprijswinnaar Economische Wetenschappen en hoogleraar aan Harvard University)

Een partnerschap...

**Wanneer zou je dit
willen?**

Wanneer kies je voor een partnerschap?



Een partnerschap...

**Hoe werkt dat dan
(niet)?**



'Hé, doe mij ook zo'n
partnerschap!'

Vormgeven van een partnerschap

Gemeenschappelijke
meetbare doelen

Vertrouwen &
Transparantie

Houding & gedrag

Governance
structuur voor
vandaag en morgen

Integratie in
levenscyclus
samenwerking

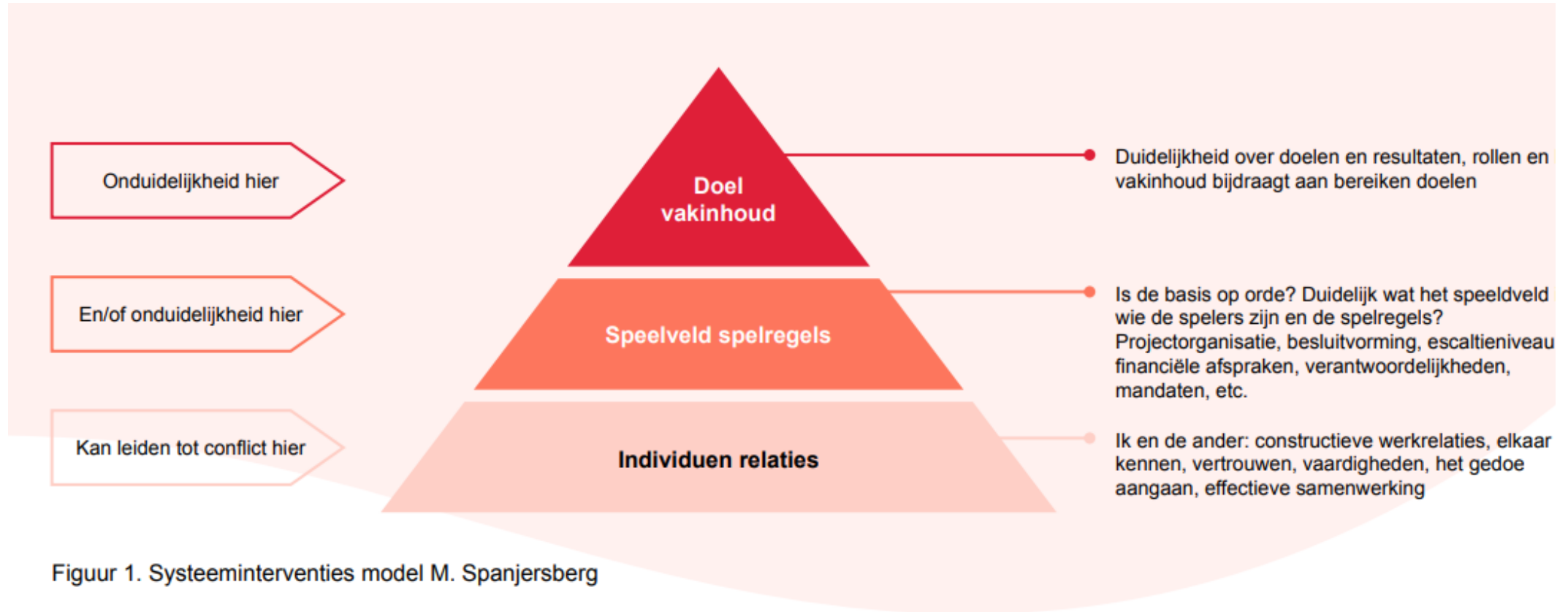
Prijmodel dat de
doelen stimuleert

Samenwerking: een model



- De motivatie – waarom werken wij samen (richten: gezamenlijk doel, ambitie, bijdrage, rollen belangen)
- De organisatie – hoe werken wij samen (inrichten: speelveld en spelregels)
- De interactie – hoe werken wij samen (verrichten: de relatie centraal)
- De realisatie – wat levert de samenwerking op (verrichten: realiseren, monitoren, evalueren, borgen)

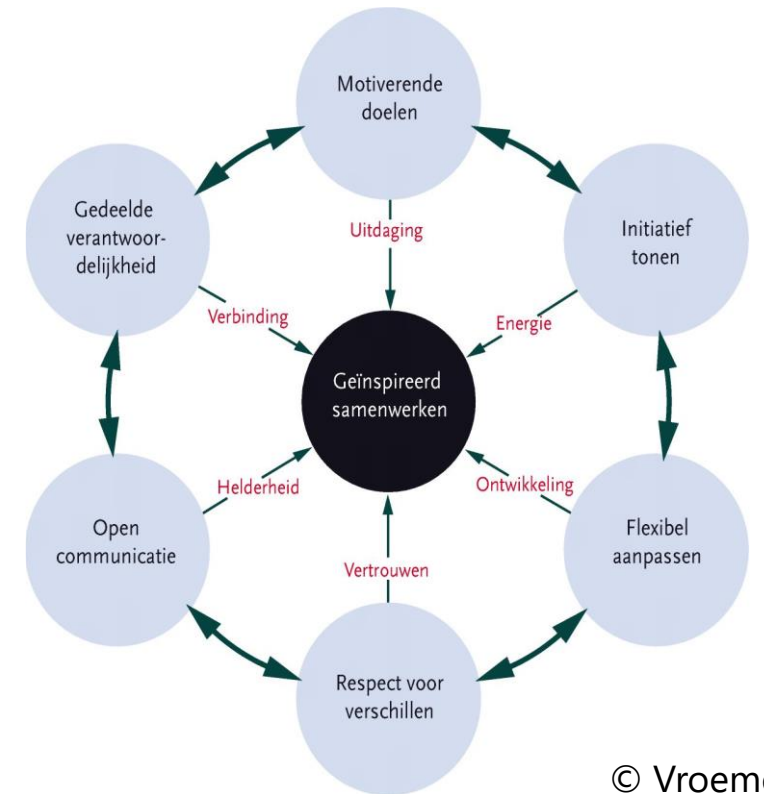
Systemische blik



**Manieren om te
selecteren op gedrag**

Wat is het samenwerkingsassessment?

- Een proeve van bekwaamheid
- Een test met een voorspellende waarde t.a.v. gewenst gedrag: gedrag uit het verleden is grote voorspeller van gedrag in de toekomst
- Geeft inzicht op kwaliteiten, sterke punten
- En op datgene wat verder ontwikkeld kan worden
- Gaat niet over kennis, inhoud
- Ook niet over aantal jaren werkervaring
- Gaat over specifiek 'gewenst' gedrag om te komen tot effectieve samenwerking in teamverband
- In aanbesteding: selectie/trechtering of gunning



Sturen op samenwerking in partnerschap in de aanbesteding



En na gunning



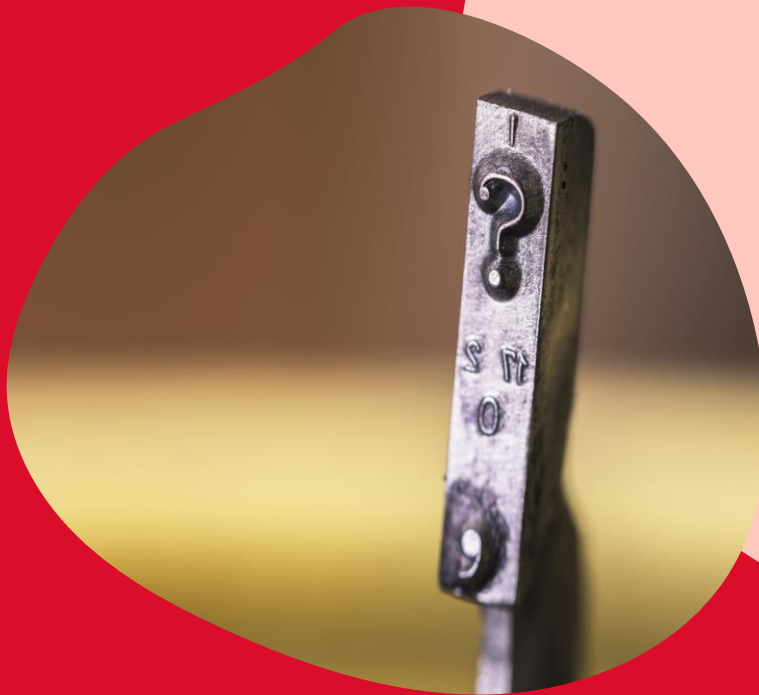
Wat levert het op?

- Professionelere samenwerking met minder gedoe
- Beter gesteld staan om gedoe professioneel en constructief op te lossen
- Duurzame relaties
- Organisaties en medewerkers die gesteld staan voor vraagstukken in de toekomst
- Meer werkplezier



Vragen?

/ ... /



Bij TwynstraGudde werken adviseurs en managers aan veel van de grote en urgente thema's van deze tijd. Denk aan veiligheid, energie, klimaat, digitalisering, mobiliteit, duurzaamheid, financiën en gezondheid. We bieden onze opdrachtgevers binnen zowel de overheid als het bedrijfsleven unieke, werkbare oplossingen en brengen complexe projecten en programma's tot een goed einde. Iets creëren van blijvende waarde, daar gaan we voor. Daardoor hebben we een directe impact op (toekomstige) maatschappelijke en economische ontwikkelingen. En dus een grote impact op morgen.

Jesse Manenschijn-Ghuijs

06 5765 2735

jmc@tg.nl

Elske Schrijvers

06 12991454

ecs@tg.nl

Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij TwynstraGudde. Niets uit deze presentatie mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van TwynstraGudde.



Impact op morgen.