



Compliance: Niet langer een bijzaak

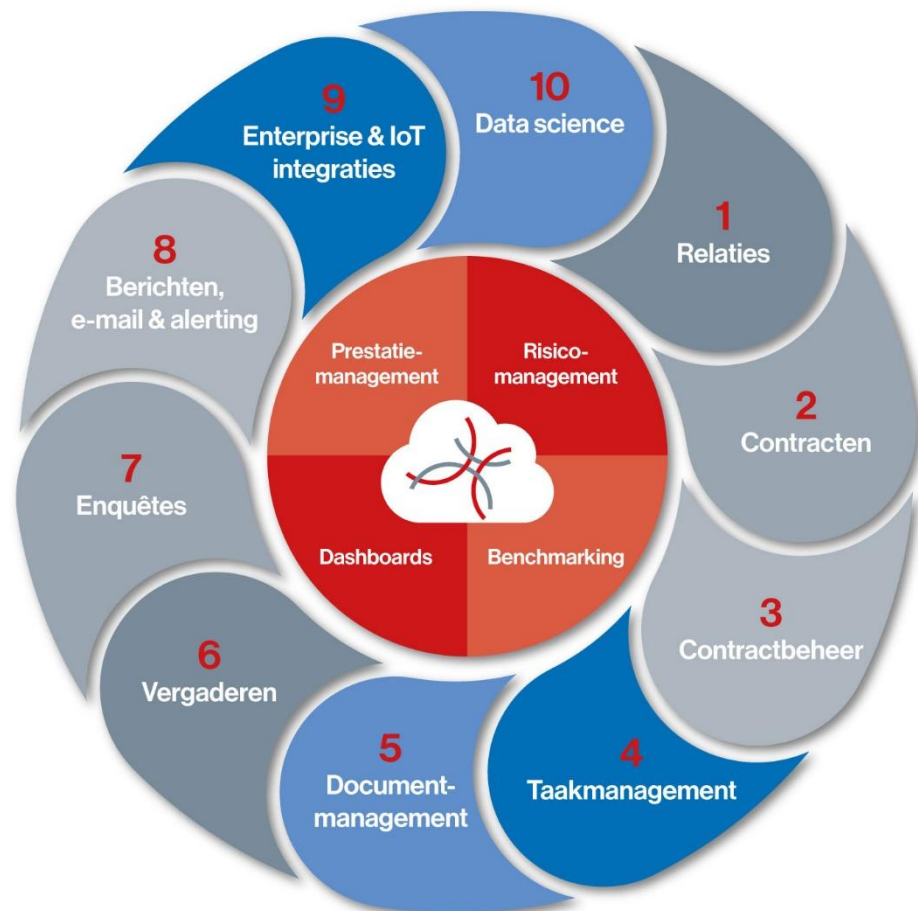
De impact van nieuwe wetgeving op de rol van de contractmanager

8 april 2025



Contracten werken niet, mensen werken.

Door het samenbrengen van kennis en ervaring
en het delen van informatie wordt
meer waarde gerealiseerd tegen lagere kosten.



AddVue modules en features

**AddVue levert een blauwdruk voor
professioneel contractbeheer en
contractmanagement**

W: www.addvue.com

M: 06-53370308

Agenda

1. Introductie	13.55-14.00
2. Terugkoppeling CM 2024	14.00-14.05
3. Van megatrend naar wetgeving	14.05-14.15
4. Impact van wetgeving op organisatie	14.15-14.25
5. Impact van wetgeving op het individu	14.25-14.30
6. Afsluiting	14.30-14.35

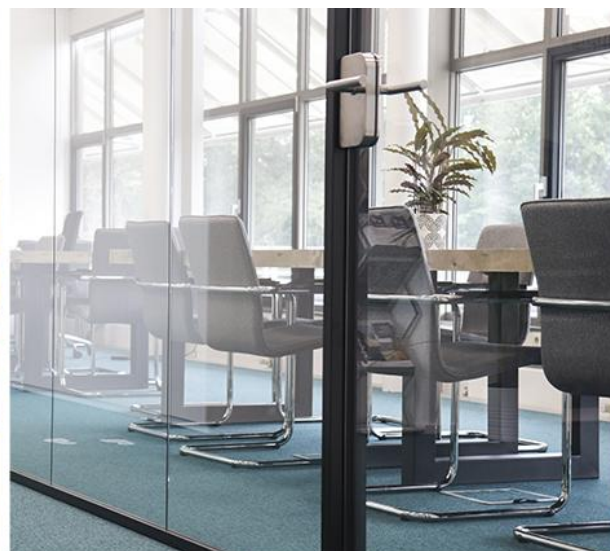
Wij zijn Supply Value: experts in netwerk optimalisatie

- ✓ Gedreven professionals met passie voor hun vak en (persoonlijke) ontwikkeling
- ✓ Onafhankelijk advies gericht op strategische verbetering
- ✓ Een uitgebreide tool en data set waarmee wij meer waarde bieden in minder tijd

We make strategy work



Consultancy.nl 2021
#1 Procurement NL
#1 Supply Chain NL



Over Supply Value

Supply Value is een onafhankelijk strategie advies- en implementatiebureau op het gebied van procurement, supply chain & operations en digital. Wij leveren advies, interim managers en training en vertalen uw strategie naar concreet resultaat.

Onze missie

Wij helpen leiders slimmer samenwerken waardoor zij duurzame waarde creëren tegen lagere kosten en minder risico. Wij geloven dat resultaten die voor een individu onhaalbaar zijn overtroffen worden als je samen werkt. Ieder vanuit zijn eigen kracht, met focus op een gezamenlijk doel en minimale transactiekosten.

Onze visie

Wij zijn een leidend adviesbureau. Wij creëren positieve impact, innoveren en verbeteren de manier waarop organisaties samenwerken. Supply Value bepaalt gezamenlijk met u, uw klanten, partners en leveranciers hoe u risico en kosten kunt reduceren en meerwaarde kunt creëren. Dit doen wij op basis van uw positie in de markt, de positie van uw leveranciers, de karakteristieken van uw producten en diensten en de karakteristieken van uw organisatie, medewerkers en processen. Wij zijn ervan overtuigd dat het leveren van duurzame resultaten zal leiden tot groei van onze klanten, medewerkers en partners en daarmee een gezonde groei van Supply Value als onderneming.



Over Supply Value

Onze werkwijze

Wij geloven er in dat de juiste aanpak in combinatie met de juiste mensen en middelen leidt tot een duurzaam resultaat. Wij zijn pas klaar als u tevreden bent en als het resultaat van blijvende aard is. Ook na ons vertrek. Onze aanpak gaat uit van: denken, doen, draagvlak en drive.



Denken

Wij verzamelen, analyseren en presenteren de juiste gegevens om daadkrachtige besluiten voor te bereiden. Een goede voorbereiding is het halve werk!



Drive

Wij zijn gedreven, enthousiast en doen ons werk met passie voor het vak.



Draagvlak

Wij nemen de klant en haar ketenpartners mee in ons verbetervoorstel. We luisteren en vragen door om zo te ontdekken wat er beter kan. Door het potentieel van alle relevante partijen te benutten zorgen we voor versnelling in het verbeterproces.



Doen

Ons advies houdt niet op bij een mooi rapport. Wij brengen uw medewerkers en partners in beweging en helpen met het realiseren van concreet resultaat. Dit doen wij tot aan het moment dat u zelf het stokje weer over kunt en wilt nemen.



Duurzaam

Wij gaan voor resultaat dat voorziet in de huidige behoefte zonder toekomstige generaties tekort te doen.

Kennismaking

- ✓ Net klus afgerond bij het Openbaar Ministerie als **contractmanager**
- ✓ Eerdere opdrachtgevers zoals **ONVZ**, diverse gemeenten, **Belastingdienst**, **Ministerie van Sociale Zaken**
- ✓ Wordt blij van **samenwerking** realiseren in organisaties door afdelingen met elkaar te verbinden om zo **organisatiedoelen** te behalen.
- ✓ Ziet het als een uitdaging om het **complexe simpel** maken



Irene Kools
Senior Consultant
Procurement

Kennismaking

- ✓ Doet momenteel onderzoek naar de impact van CSRD en CSDDD op de inkoopfunctie
- ✓ Eerdere rollen als **inkoopadviseur** bij opdrachtgevers zoals Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en de Rijksinkoop samenwerking
- ✓ Streeft naar het omzetten van de problemen van vandaag naar **concrete oplossingen** voor morgen

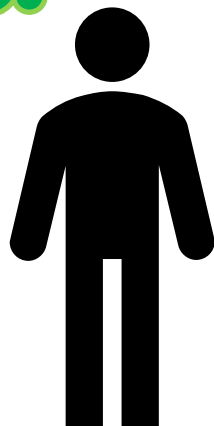
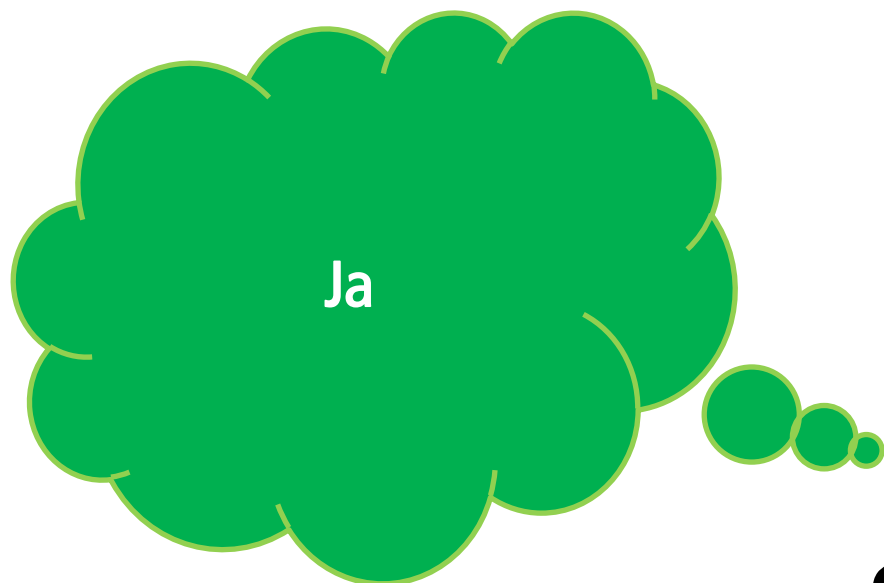


Ezra Halfhide
Consultant
Procurement

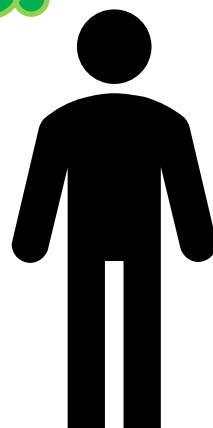
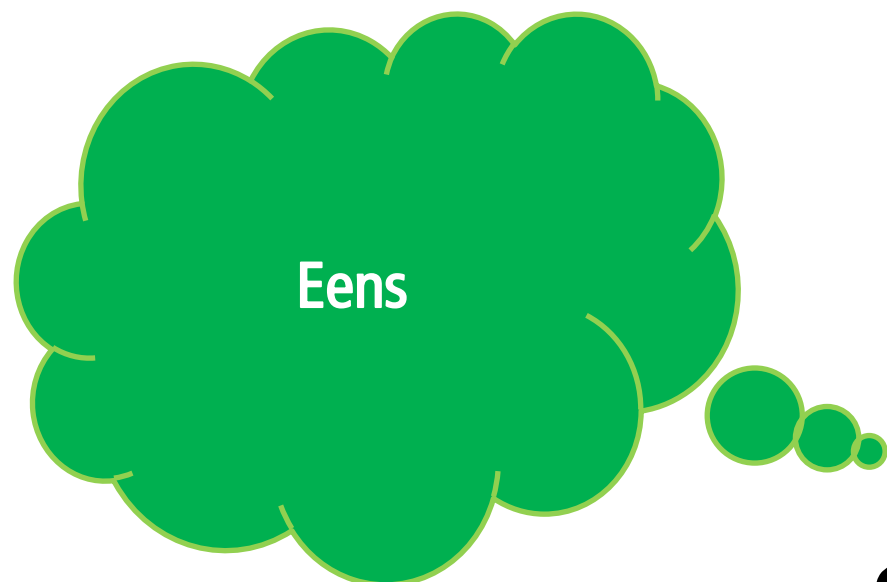
Wie zijn jullie?



“Ik ben mij als contractmanager al aan het voorbereiden op nieuwe wetgeving”



“De verantwoordelijkheid van compliency ligt bij de compliency afdeling, niet bij de contractmanager”



Agenda

1. Introductie	13.55-14.00
2. Terugkoppeling CM 2024	14.00-14.05
3. Van megatrend naar wetgeving	14.05-14.15
4. Impact van wetgeving op de organisatie	14.15-14.25
5. Impact van wetgeving op het individu	14.25-14.30
6. Afsluiting	14.30-14.35

Terugkoppeling 2024 - Wat is een megatrend?

1

Duur

Langdurige impact over
meerde decennia

2

Alomvertegenwoordigd

Invloed op diverse
aspecten van de
samenleving

3

Globaliteit

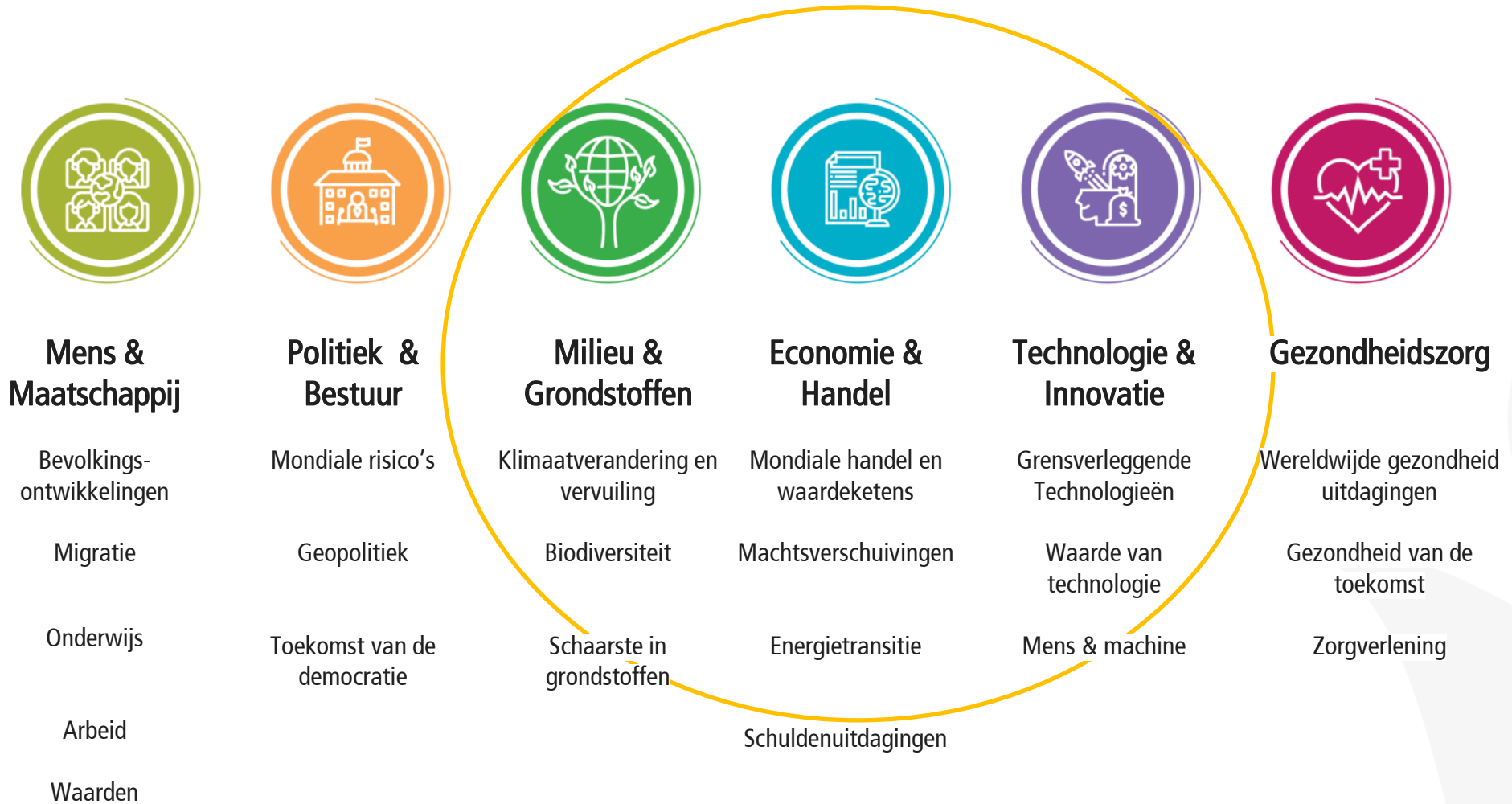
Wereldwijde
manifestatie, zij het
met variabele
intensiteit

4

Complexiteit

Multidimensionaal en
beïnvloed door
onderlinge interacties

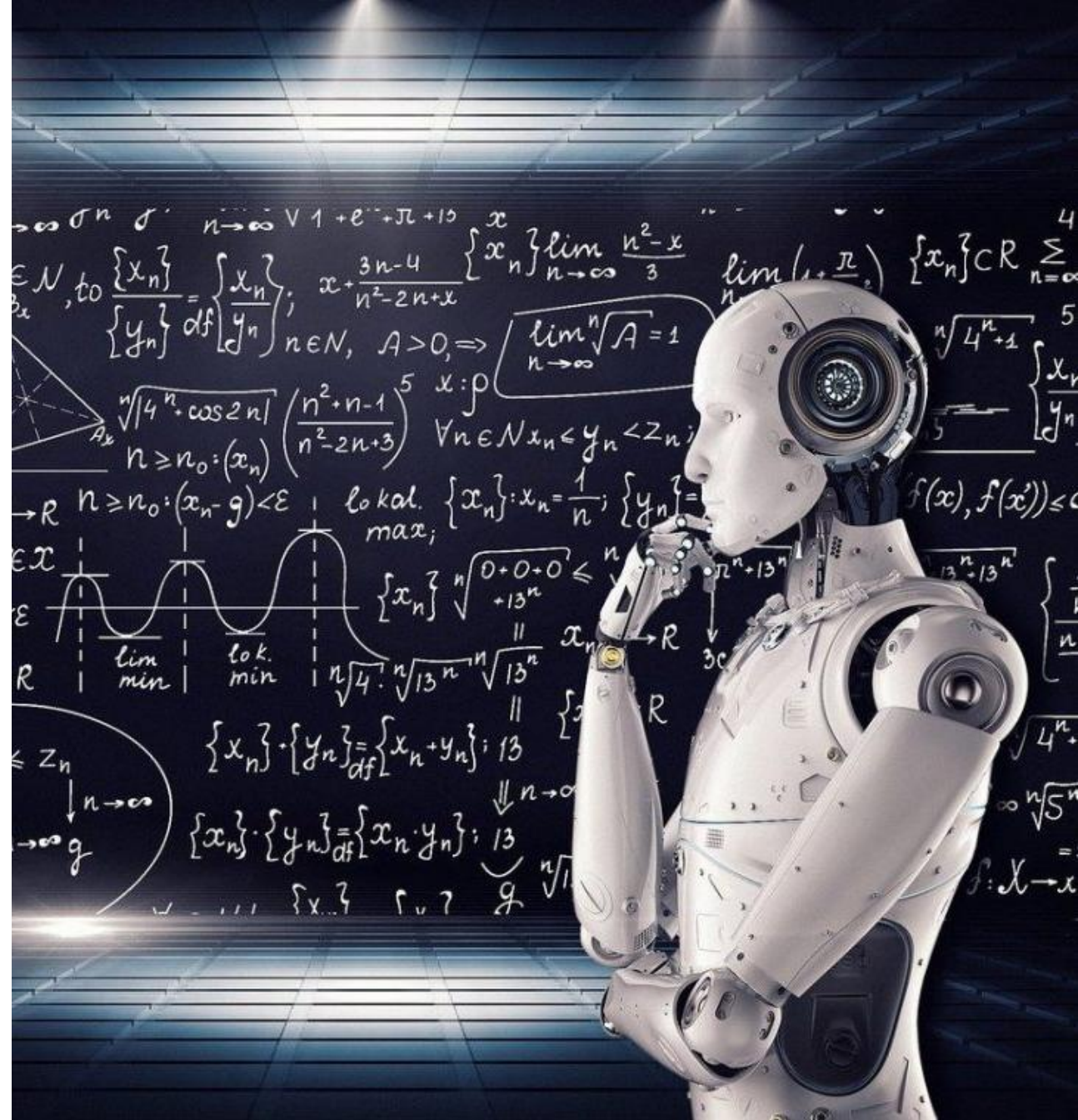
Trends 2050 - Wij richten ons op 3 megatrends



1. Technologie & innovatie - AI is al transformationeel

- ✓ **60%** van de bedrijfseigenaren gelooft dat hun afhankelijkheid van geavanceerde digitale vaardigheden de komende jaren toeneemt
- ✓ **88%** van de jonge werknemers zegt dat digitale vaardigheden essentieel zullen zijn voor hun carrière
- ✓ Ondanks de groeiende vraag naar digitale vaardigheden onder werkgevers, is de deelname aan digitale trainingen afgenomen. Sinds 2015 is het aantal GenZers en Millennials dat IT-cursussen op GCSE-niveau volgt met **40%** gedaald

(WorldSkillsUK, 2022)



2. Milieu & Grondstoffen - Het aanbod kan de vraag niet bijbenen

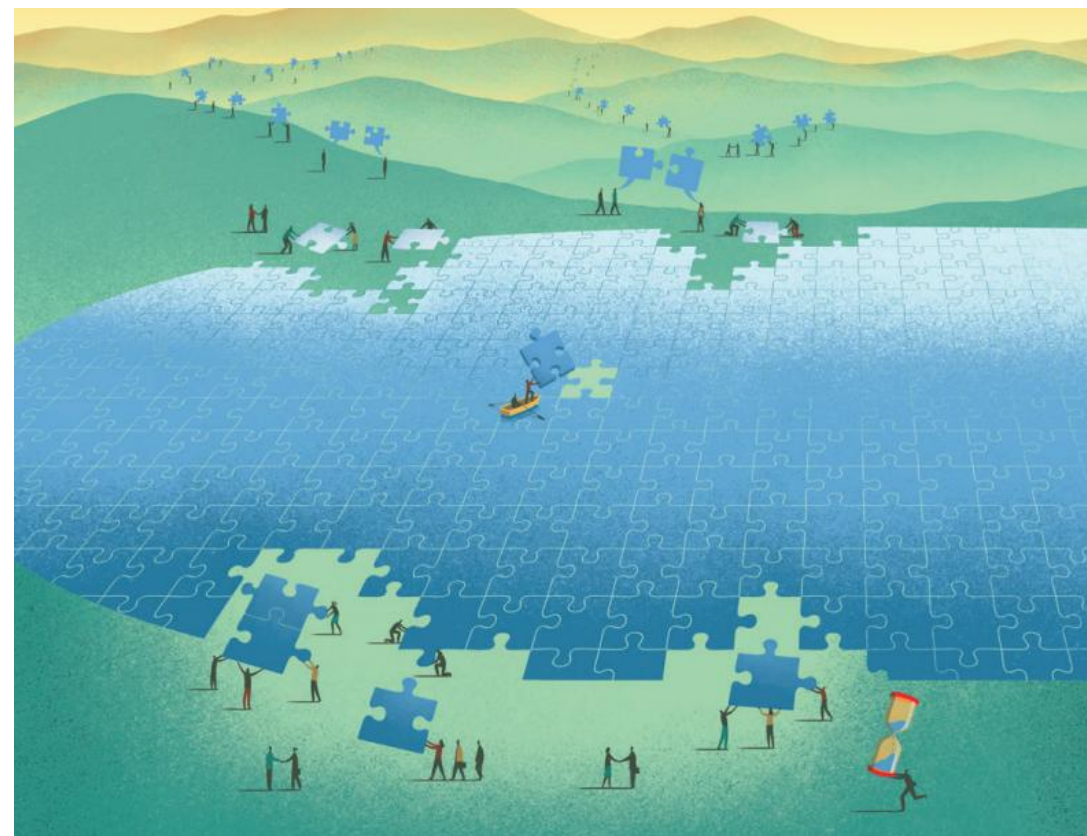
Waterschaarste neemt toe

- **68%** van de wereldbevolking woont in 2050 in stedelijke gebieden
- Het wereldwijde stedelijke bevolkingsaantal dat last heeft van waterschaarste verdubbeld van **930 miljoen** in **2016** tot **1,7–2,4 miljard mensen** in **2050** (VN,2023)

Materiaalwinning verdubbeld

- Mondiale materiaalwinning groeide **14 keer** van 1900 tot 2015 van **6** naar **84 miljard ton**
- Verwachte toename in 2050 is **119%** tot **184 miljard ton** (EU, 2018)

➔ Kortom: Zonder verandering verbruiken we te veel grondstoffen



3. Economie & Handel – Mondiale Handel en Waardeketens

- 34% van Nederlands BBP door internationale waardeketens
- Sinds coronapandemie een snel herstel van internationale ketens
- Steeds meer diversiteit aan producten en kanalen is gewenst
- Productbeschikbaarheid en levertijden zijn cruciaal



(Rabobank, 2022, McKinsey, 2021)

➔ **Kortom: Strategische samenwerking wordt crucialer**

Agenda

1. Introductie	13.55-14.00
2. Terugkoppeling CM 2024	14.00-14.05
3. Van megatrend naar wetgeving	14.05-14.15
4. Impact van wetgeving op de organisatie	14.15-14.25
5. Impact van wetgeving op het individu	14.25-14.30
6. Afsluiting	14.30-14.35

Van megatrend naar wetgeving

Technologie & Innovatie

AI-Act

- Risicogebaseerde regulering van AI
- Transparantie, controle & audits verplicht
- Impact op AI-clausules in contracten

Milieu & Grondstoffen

CSRD

- Verplichte duurzaamheidsrapportage
- ESG-informatie uit keten verzamelen
- Contractuele afspraken over data en KPI's

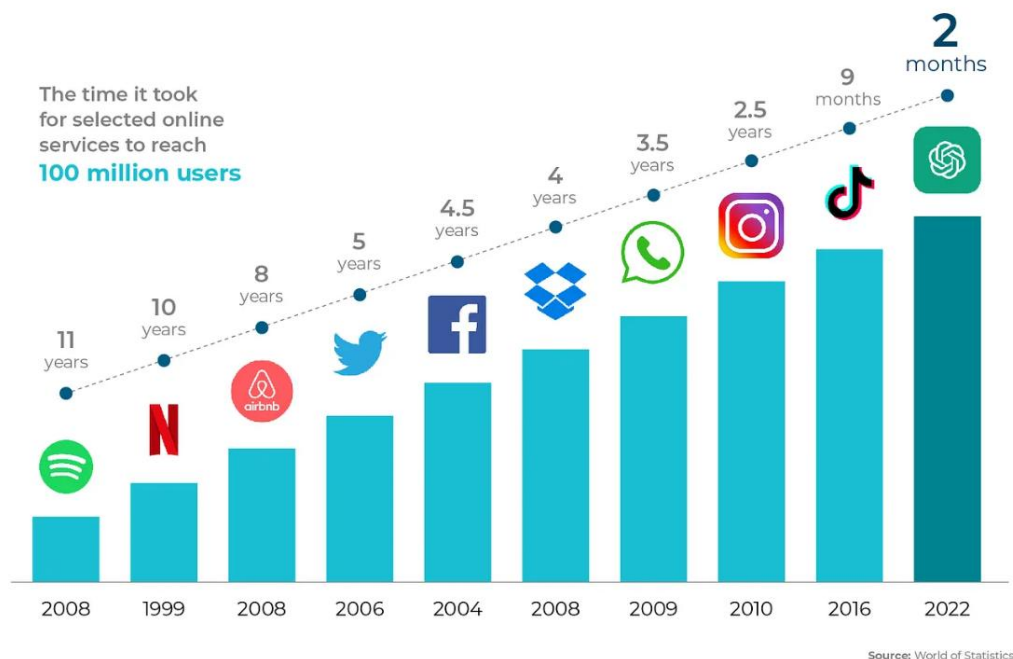
Economie & Handel

CSDDD

- Ketenvaantwoordelijkheid en due diligence
- Mensenrechten en milieubeleid bij leveranciers
- Verplicht vastleggen in contractvoorwaarden

1. Technologie & Innovatie – AI Act

Chat-GPT sprints to 100 million users



Deepfakes politici op Meta en X, ondanks afspraken over weren ervan

Techbedrijven Meta en X hebben in aanloop naar de Europese verkiezingen drie deepfakes van Nederlandse politici door de filters laten glijpen. Dat blijkt uit onderzoek van [BNR](#), dat de nepvideo's zelf maakte met behulp van AI-software en ze bij wijze van test op de platformen plaatste.

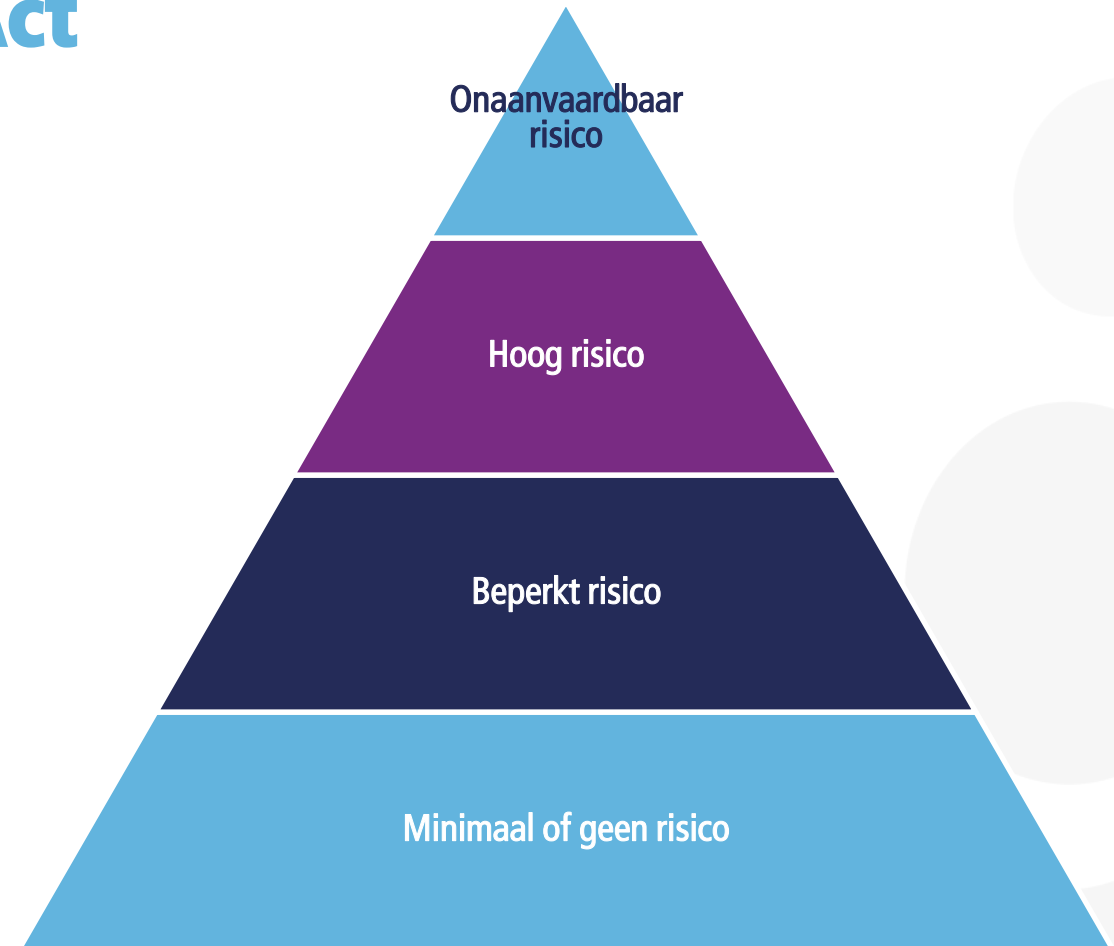
In februari [beloofden](#) de techbedrijven dat ze door AI gemaakte misleidende content rondom de verkiezingen zouden bestrijden.

De onderzoeksredactie van BNR maakte met AI video's van Geert Wilders, Caroline van der Plas en Rob Jetten en plaatste deze op X, TikTok en de platformen van Meta, het moederbedrijf van onder andere Instagram.

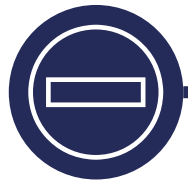
Daarbij koos de redactie bewust voor een publicatiedatum in de toekomst, zodat ze niet daadwerkelijk gepubliceerd zouden worden voor de verkiezingen. "Verrassend genoeg kwamen ze door de filter van X en Meta heen", vertelt Lisanne Wichgers van de onderzoeksredactie bij BNR Nieuwsradio.

1. Artificial Intelligence Act – AI Act

- Europese Wetgeving
- Veiligheid en ethiek centraal
- AI onderverdeeld in 4 categorieën
- Transparantie verplicht



1. AI Act - 4 Categorieën



Onaanvaardbaar risico
Systemen die mensenrechten schenden

Sociale scoresystemen, biometrische identificatie op afstand, manipulerende systemen



Hoog Risico
Verplicht voldoen aan strenge eisen
Verplichte audits en certificering

AI voor recruitment, veiligheid
AI in medische sector



Beperkt risico
Transparantieplichtingen naar gebruikers
Informeren dat gebruikers AI gebruiken

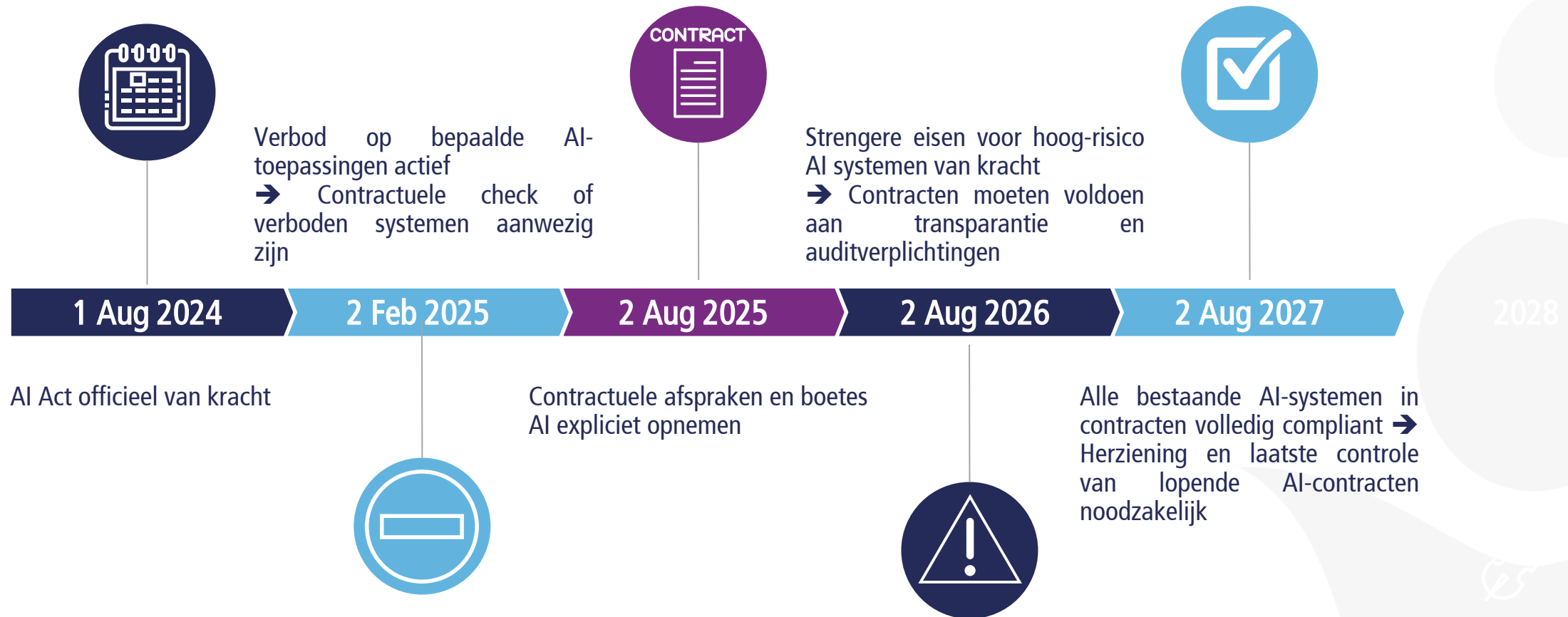
Chatbots, virtuele assistenten



Minimaal of geen risico
Geen speciale eisen
Vrije toepassing binnen huidige wetgeving

Spamfilters, eenvoudige dataverwerking

AI Act - Timeline



2. Milieu & grondstoffen

NOS Nieuws • Maandag 1 april, 09:38



Als iedereen zou leven als Nederland zijn er vier aardbollen nodig

We zijn net drie maanden onderweg in 2024, maar als iedereen zou leven zoals in Nederland zouden alle grondstoffen voor dit jaar al 'op' zijn. Dat meldt onderzoeksorganisatie Global Footprint Network. Vandaag is het daarom de Nederlandse 'Overshoot Day'.



2. Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD



2. CSRD - Wat moet er gerapporteerd worden?



Rapportages in CO², energie, afval, biodiversiteit



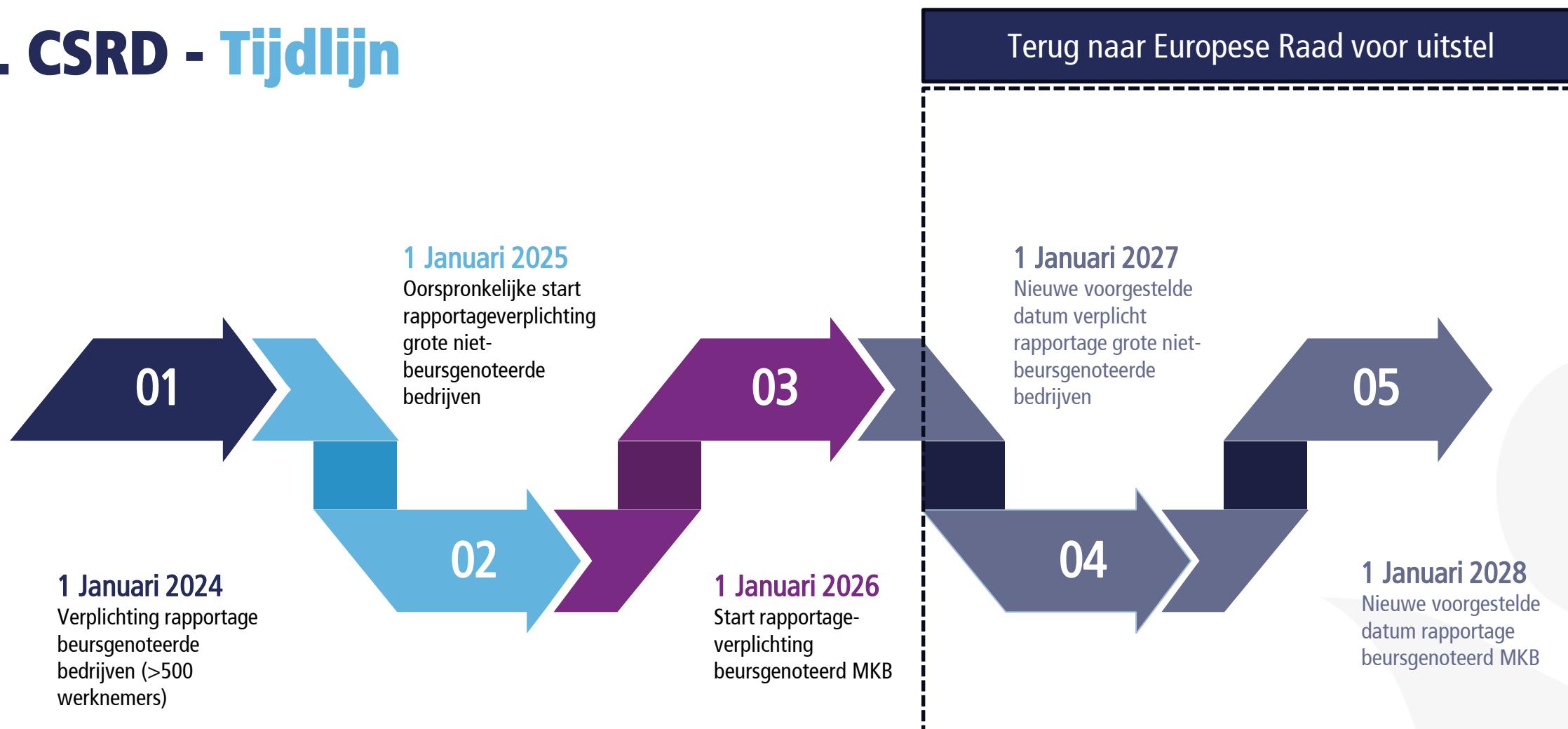
Rapportages in werkomstandigheden,
mensenrechten, diversiteit



Rapportages in strategie, beleid, beloningen, en
gedragscode



2. CSRD - Tijdlijn



3. Economie & handel



Ultra-fast fashion: modeplatform Shein meldt 2 gevallen van kinderen jonger dan 16 die werkten bij toeleverancier

ANP, Business Insider Nederland
© 23 aug 2024

Nederlandse consument maakt zich zorgen over kinderarbeid

Weblogbericht | 10-06-2021 | Ministerie van Buitenlandse Zaken

Twee derde van alle Nederlanders maakt zich in de winkel wel eens zorgen of een product gemaakt is door kinderen, blijkt uit een [flitspeiling](#) die het ministerie van Buitenlandse Zaken liet uitvoeren onder ruim 1000 Nederlanders. Wereldwijd gaan 110 miljoen kinderen niet naar school omdat ze moeten werken.

Corporate Sustainability Due Diligence Directive - CSDDD

- Corporate sustainability due diligene directive
- Richtlijn voor ketenverantwoordelijkheid
- Verplicht due diligence op mensenrechten en milieu
- Alleen voor grote bedrijven (>1000 werknemers en 450 miljoen omzet)



CSDDD - Planning

	Kenmerken	Verplichting vanaf	Voorgesteld uitstel
Zeer grote ondernemingen Fase 1	5000 werknemers 1,5 miljard omzet	1 Januari 2027	1 Januari 2028
Grote ondernemingen Fase 2	1000 werknemers 450 miljoen omzet	1 Januari 2029	1 Januari 2030
Niet-EU bedrijven	450 miljoen omzet Substantiele activiteit in EU	1 Januari 2029	1 Januari 2030

Uitstel CSRD en CSDDD

- Omnibuswet – Combinatie van beide wetgevingen
- Overbelasting voor bedrijven
- 80% uitgesloten
- Groot effect op organisaties



Door de rem op CSRD moest Engyon zijn auditsoftware aanpassen: '80% van onze markt viel weg'

Engyon ontwikkelt AI-software die accountants helpt hun audits te stroomlijnen. De Rotterdamse startup had ingezet op de nieuwe Europese CSRD-regelgeving, maar moest plotseling schakelen toen deze werd afgezwakt en uitgesteld. Medeoprichter Joachim Arts: 'Dat levert een jaar vertraging op.'

Van megatrend naar wetgeving

Technologie & Innovatie

AI-Act

- Risicogebaseerde regulering van AI
- Transparantie, controle & audits verplicht
- Impact op AI-clausules in contracten

Milieu & Grondstoffen

CSRD

- Verplichte duurzaamheidsrapportage
- ESG-informatie uit keten verzamelen
- Contractuele afspraken over data en KPI's

Economie & Handel

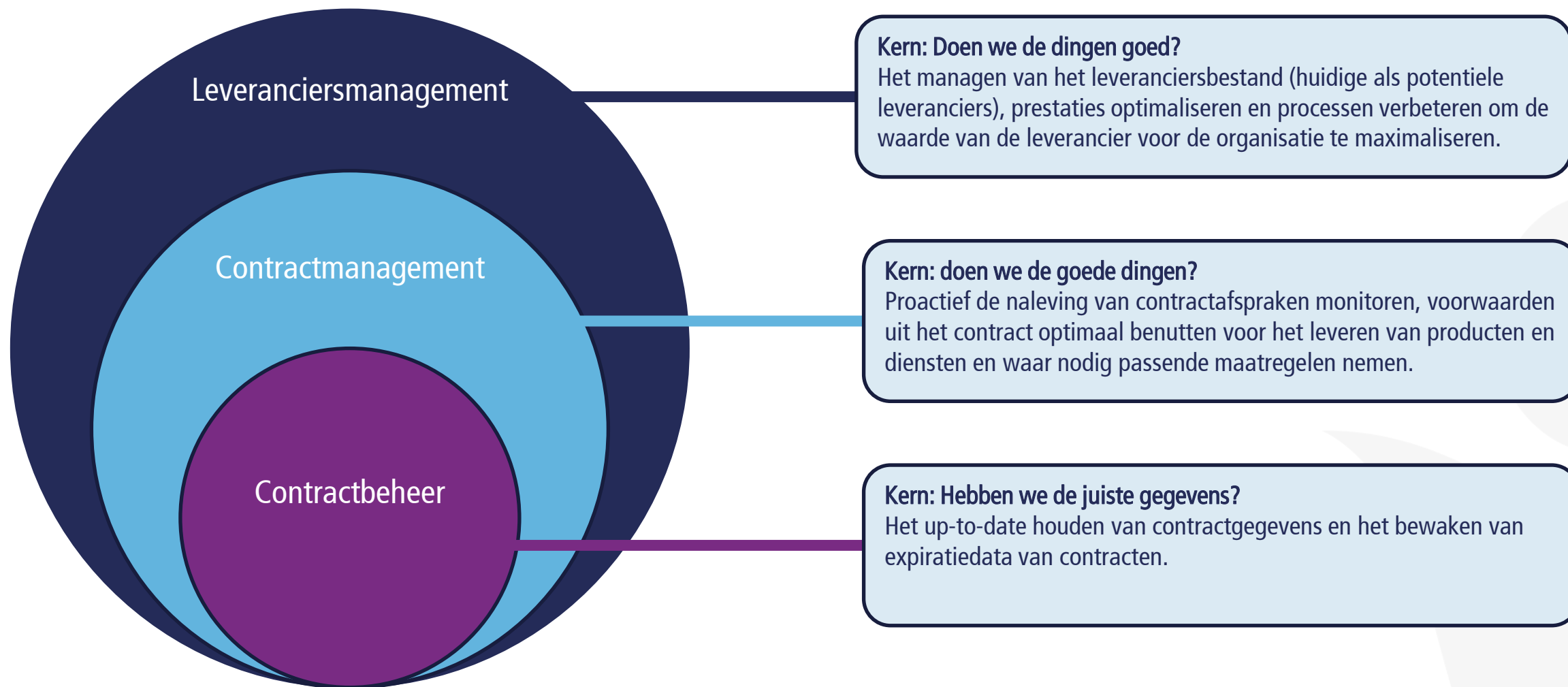
CSDDD

- Ketenvaantwoordelijkheid en due diligence
- Mensenrechten en milieubeleid bij leveranciers
- Verplicht vastleggen in contractvoorwaarden

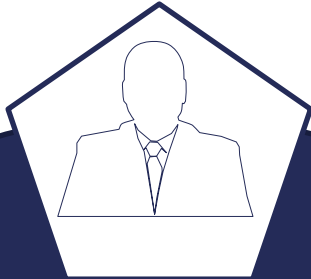
Agenda

1. Introductie	13.55-14.00
2. Terugkoppeling CM 2024	14.00-14.05
3. Van megatrend naar wetgeving	14.05-14.15
4. Impact van wetgeving op de organisatie	14.15-14.25
5. Impact van wetgeving op het individu	14.25-14.30
6. Afsluiting	14.30-14.35

Impact op de organisatie - Hoe zien wij contractmanagement?



Impact op de organisatie - Wat verandert er per rol?



Contracteigenaar

Eindverantwoordelijke voor het contract (vaak voor het bedrijfsproces).

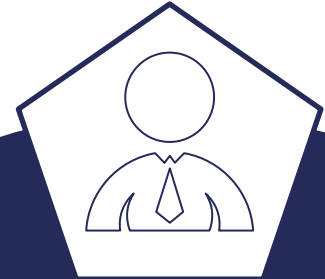
Belangrijk om bewust te worden van de juridische risico's



Contractbeheerder

Verantwoordelijk voor het op de juiste manier registreren en archiveren van het contract en de relevante informatie.

Krijgt een hogere registratielast.



Contractmanager

Monitoren van het resultaat zoals wordt vastgelegd in contractbeoordelingen.

Zal vaker in gesprek moeten gaan met leveranciers

Impact op de organisatie - Nauwere samenwerkingen

5 succesfactoren voor
ketensamenwerking:

1. Bepaal samen een gedeelde **ambitie**
2. Stel een **ketenregisseur** aan
3. Zorg voor **transparantie** en **informatie-uitwisseling**
4. Investeer in **vertrouwen** tussen partners
5. Blijf samen leren en **evalueren**



Impact op Organisatie – Competentieontwikkeling en training

Competentieontwikkeling

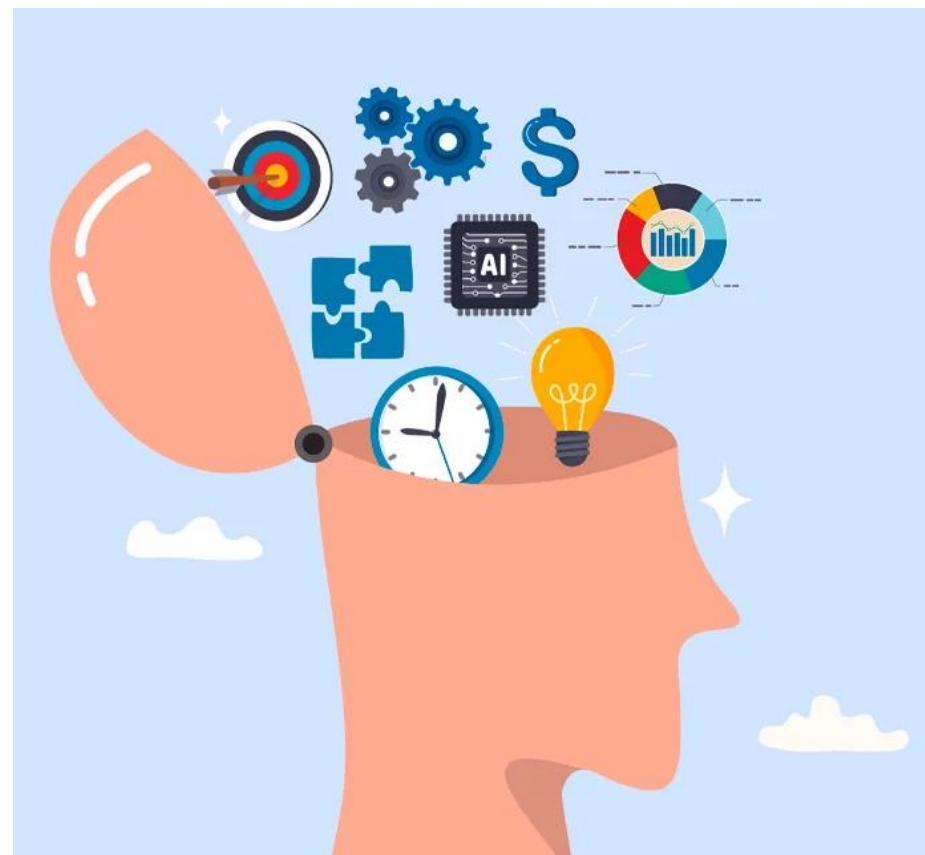
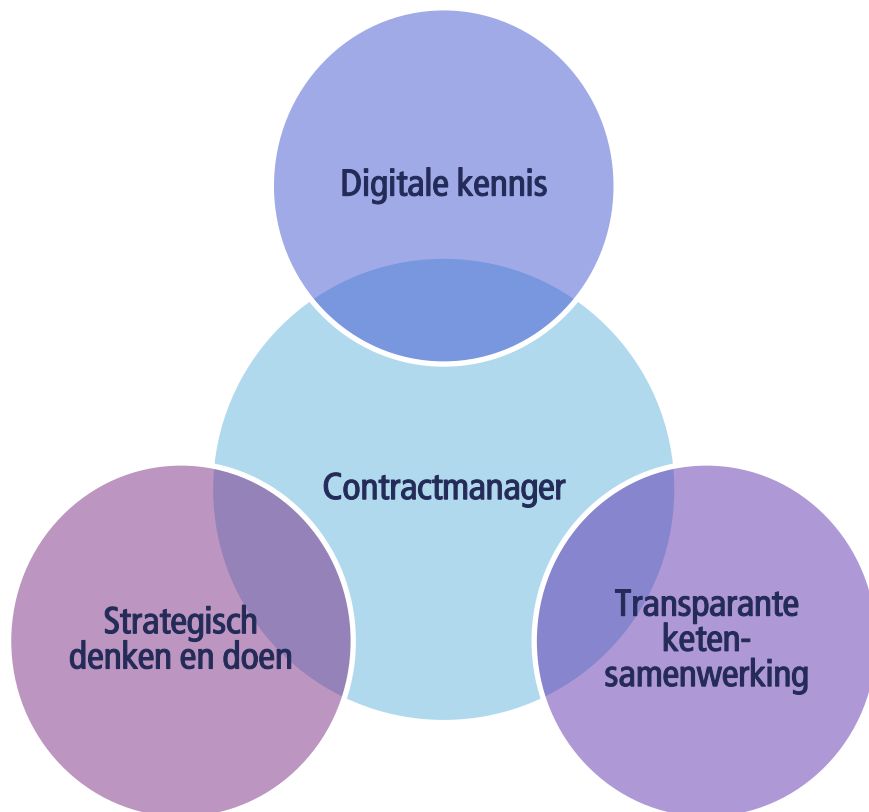
1. ESG- en compliance-training
2. Bewustwording creëren
3. Interne kennisdeling stimuleren



Agenda

1. Introductie	13.55-14.00
2. Terugkoppeling CM 2024	14.00-14.05
3. Van megatrend naar wetgeving	14.05-14.15
4. Impact van wetgeving op de organisatie	14.15-14.25
5. Impact van wetgeving op het individu	14.25-14.30
6. Afsluiting	14.30-14.35

3 Nieuwe competenties

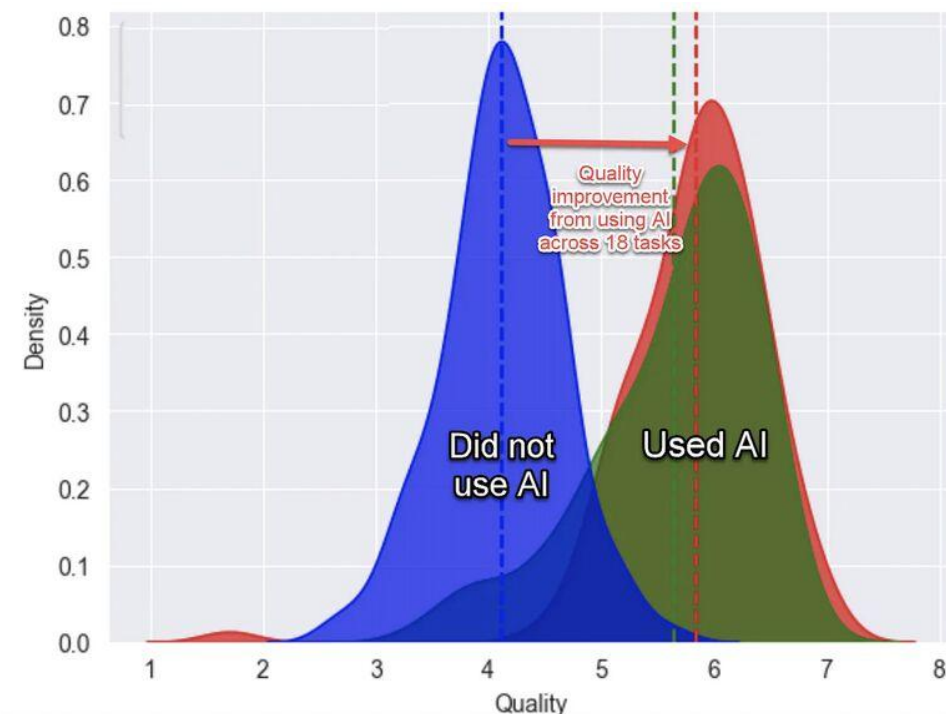


3 Nieuwe competenties - Digitale kennis

Generatieve AI zal naar verwachting in alle scenario's de adoptie van automatisering in 2030 met 50 procent versnellen.

Automatisering van huidige werkzaamheden, % fte-uren dat naar verwachting wordt geautomatiseerd

		2030 automatiseringspotentieel, Nederland, %	
Beschrijving		Zonder generatieve AI	Met generatieve AI
Vroeg scenario	Snelste ontwikkeling en adoptie van automatisering		
		35	50
Langzamer scenario	25%-punt tussen vroeg en laat scenario		
		10	15
Laat scenario	Langzaamste ontwikkeling en adoptie van automatisering		
		2	3



3 Nieuwe competenties - Transparante ketensamenwerking



Hoe doe ik dit?

- Nauwere **samenwerking** met leveranciers
- **Sturing** van de samenwerking o.b.v. gedeelde informatie
- De juiste **platformen** bieden waar we informatie in kunnen opslaan

3 Nieuwe competenties - Strategisch denken en doen

1. **Proactief anticiperen:** Kijk vooruit naar wat de nieuwe regelgeving betekent voor jouw organisatie
2. **Integrale blik:** Kijk naar de bedrijfsdoelen en risico's
3. **Lange termijn impact:** Besluiten die gemaakt worden door contractmanagers hebben niet alleen meer financiële gevolgen
4. **Van operationele uitvoering naar strategische regie:** Contractmanagers hebben meer impact op strategische doelen



Agenda

1. Introductie	13.55-14.00
2. Terugkoppeling CM 2024	14.00-14.05
3. Van megatrend naar wetgeving	14.05-14.15
4. Impact van wetgeving op de organisatie	14.15-14.25
5. Impact van wetgeving op het individu	14.25-14.30
6. Afsluiting	14.30-14.35

Samenvatting - megatrend naar wetgeving

Technologie & Innovatie

AI-Act

- Risicogebaseerde regulering van AI
- Transparantie, controle & audits verplicht
- Impact op AI-clausules in contracten

Milieu & Grondstoffen

CSRD

- Verplichte duurzaamheidsrapportage
- ESG-informatie uit keten verzamelen
- Contractuele afspraken over data en KPI's

Economie & Handel

CSDDD

- Ketenvaantwoordelijkheid en due diligence
- Mensenrechten en milieubeleid bij leveranciers
- Verplicht vastleggen in contractvoorwaarden

Samenvatting – Wat betekent dit voor jou?

- **Grotere verantwoordelijkheid** voor compliance en ketentransparantie
- **Meer kennis nodig** over duurzaamheid (ESG), AI en regelgeving
- **Nauwere samenwerking** met leveranciers en interne afdelingen
- **Actieve monitoring** van naleving in contracten
- **Strategischer denken** over de hele keten en lange termijnprojecten

Discussie

- Zijn er nog vragen?
- Wat neem je mee uit deze sessie?



Vragen over onze presentatie? Neem gerust contact met ons op!



Irene Kools
Senior Consultant
i.kools@supplyvalue.nl
+31 6 82 69 18 45



Ezra Halfhide
Consultant
e.halfhide@supplyvalue.nl
+31 6 83 19 46 32